

年 頭 御 挨拶

令和 6 年 1 月 吉日
阿 比 野 建 設 株 式 会 社
取 締 役 社 長 信 國 貴 之

新年明けましておめでとうございます。

皆様のおかげを持ちまして、今年も無事に新しい年を迎えることが出来ました。心より感謝申し上げます。

昨年は 5 月にコロナウイルスが「5 類」に移行されてから行動制限は無くなり、徐々にコロナ禍前の生活環境に戻ってきたように思います。また、「WBC 準決勝での大逆転による優勝」から始まり、関西が大きく盛り上がった「阪神タイガースの日本一」と、暗い面から明るい面に移行されてきた令和 5 年だったように感じます。一方で、建設業界においては、引き続き、人手不足や資材の高騰により、我々を取り巻く環境は決して順風ではございません。しかし弊社にとっては、むしろ今のこのようなご時世だからこそ、得られる気づきもたくさんあるのでは、と考えております。この刻々と変化をし続けている外部環境に対して、「ピンチはむしろチャンスに変えられるかもしれない」そのように考えながら、この令和 6 年も新しさを見出し、邁進していく所存です。

さて、弊社では、「ABINO VISION」と題し、2030 年に向けてのビジョンを策定致しました。

ABINO VISION

— 2030 年に向けて —

1

安全活動と健康経営を推進し、
労働災害、交通災害“0”を達成しよう

2

労働力減少の課題を常に意識し、
社員一人一人がやる気をもって活躍できる組織を作ろう

3

刻々と変化する外部環境に順応すべく、社内改革を進め、
各事業部がオンリーワン技術を磨き、売上総利益の増大を目指す

本年は働き方改革関連法の一つ「時間外労働の上限規制」の猶予期間が終了し、4 月から規制が適用されます。弊社においても、「働き方改革についての方針」をビジョンと共に掲げました。社員がやりがいを持って、効率よく働く仕組み作り、組織創りを経営理念「誠実を第一義」を常に意識しながら進めて参ります。

また、弊社では本年 ISO45001 労働安全衛生マネジメントシステムの初めての更新認証に臨みます。内容の伴った更新・認証継続により、全社員の安全意識向上を期待しています。令和 5 年は全社で休業災害 3 件、不休災害 4 件、交通人身事故 3 件と、令和 4 年に続いて災害が多く発生してしまっており、大変危惧しております。本年は、気も新たに安全衛生活動を愚直に行い、労働災害・交通災害ゼロの必達を全社員で宜しくお願い致します。

最後となりますが、「ABINO VISION」を元にして、様々な具体的課題が持ち上がってきました。近い将来に、「ひとつひとつ課題の解決・改善を進めておいて良かった」となることを、大いに期待して、社員皆様と進めて参りましょう。

本年も皆様が健康にご活躍されることをお祈り申し上げます。ご安全に！

以上