



年頭御挨拶

令和4年1月吉日
阿比野建設株式会社
代表取締役社長 阿比野剛

新年明けましておめでとうございます。

皆様におかれましては、お健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

本年も無事に新年を迎える事が出来、感謝致します。昨年9月末に緊急事態宣言が解除されてから、少しずつ社会活動が宣言前の水準に戻りつつありましたが、新たにオミクロン株という脅威に直面しております。新型コロナウイルスが確認されてからは、感染拡大と感染収束を繰り返す事で我々を取り巻く環境が目まぐるしく変化致しました。このような状況下において各種業界・企業ではその時々で変化する環境やニーズを敏感に感じ取り、対応できた企業が新たな時代を切り開こうとしています。

また、同時期に労働人口の減少に伴い『働き方改革』が叫ばれるようになりました。働き方改革では『長時間労働の解消』・『非正規と正規の格差是正』・『高齢者の就労促進』の三点が注視されています。この改革ではテレワーク・WEB会議等を用い、新たな働き方で労働生産性の向上を図る事が大きな鍵となります。

世間では新しい働き方や便利なツールを利用し、生産性を向上させる事ばかり注目されていますが、私は生産性の向上には働く人のモチベーションが一番大切と考えています。働く事において、良い仕事をするためには仕事を楽しむようであればなりません。

本当の働き方改革を進めるには、働きやすさと働きがいを目指した改革が必要です。その想いを本年の社スローガン『多角的に変化する時代へ 積み上げた実績と経験を糧に 働きがいのある組織を創ろう！』に込めています。2022年は働き方改革推進の為に『働きがい改革』へ積極的に取り組んでいきます。

また、当社は昨年にISO45001労働安全衛生の認証取得に加えSDGs活動を始動しています。ISO45001取得に伴い全社員の安全意識及び労働環境の向上を期待しています。

2021年は全社で休業災害1件、不休災害1件、交通災害3件発生しています。2022年では当社における災害種別ワースト4を抽出し、重点管理を実施致します。労働災害・交通災害ゼロの必達をお願い致します。

また、SDGs活動の始動により一層の社会貢献や一人一人の多様性が活きる活動に大いに期待しています。

今後とも皆様と共に「人に喜ばれ、地元社会に貢献出来る企業」として邁進する所存です。

< 2022年度 社目標 >

スローガン

【多角的に変化する時代へ 積み上げた実績と経験を糧に 働きがいのある組織を創ろう！】

1. 労働災害・交通災害・環境災害ゼロの達成。
1. 創意工夫と改善提案によるコストダウンと収益力の向上。
1. NSスーパーフレーム工法・スタンパッケージRの新規顧客開拓・販路拡大。
1. ISO品質・環境・労働安全衛生マネジメントシステムに基づく顧客満足度の向上。

以上を柱とし、常に安全優先で行動し、皆が仕事を楽しみ喜びを見いだせる働きやすい職場づくりとお客様から信頼される堅実で安心して働ける企業を構築し、更に充実した年になるようお願いしております。皆さんのより一層のご支援・ご協力をお願い申し上げます。

最後となりましたが、本年も皆様のご健康でご活躍されることをお祈り申し上げます。御安全に！

以上